

Código de Conduta

Solo Reforçado Contenções Ltda.

Tel 47 3264-2227
Fax 47 3363-7075

Rua 1.542, nº. 715, sala 34
Balneário Camboriú / SC – CEP 88.330-
503

www.soloreforcado.com.br
soloreforcado@soloreforcado.com.br

Sumário

Introdução	1
Aplicação	2
Integridade nas Relações Trabalhistas	3
Regras de Condutas Permitidas	4
Condutas Proibidas	5
Medidas Disciplinares	6
Informações de Contato	7
Informações da Empresa	7
Anexo 1	8

Introdução

Sobre o Código de Conduta

Cada colaborador terá acesso ao nosso Código, seja por meio do documento impresso, seja por meio do documento virtual, devendo avaliá-lo e compreendê-lo em sua totalidade.

Toda e qualquer dúvida a respeito das suas disposições e aplicabilidade deve ser esclarecida junto aos nossos superiores diretos, sempre de forma aberta e sincera.

Nenhuma política interna poderá se sobrepor ao Código de Conduta da Solo Reforçado. Por sua vez, o Código deverá estar sempre em consonância com as leis brasileiras vigentes.



Aplicação

O Código de Conduta se aplica a todos os empregados da Solo Reforçado, independentemente do nível hierárquico e serve de diretriz no relacionamento com os parceiros e fornecedores da Empresa.



Integridade nas Relações Trabalhistas

Assédio e Abuso de Poder

A Solo Reforçado não admite assédios, tais como sexual, econômico, moral ou de qualquer natureza, nem situações que configurem desrespeito, intimidação ou ameaça no relacionamento entre empregados, independentemente do nível hierárquico.

O empregado que se considerar humilhado, discriminado ou alvo de preconceito, pressão, práticas abusivas ou em situação de desrespeito deve comunicar o fato ao seu superior hierárquico.

Preconceito

A Solo Reforçado valoriza a diversidade nas relações de trabalho. Portanto, a todos deve ser dado tratamento respeitoso, cordial e justo, independentemente do cargo ou da função que ocupem.

A Empresa não admite discriminação ou preconceito de nenhuma natureza, seja de gênero, raça, religião, faixa etária, sexo, convicção política, nacionalidade, estado civil, orientação sexual, condição física ou quaisquer outros em suas relações.

Nos processos de recrutamento, seleção e promoção, os candidatos devem ser avaliados unicamente por suas competências e condições de atender e se adequar às expectativas do cargo, não sendo aceitas decisões baseadas em preconceitos, favoritismos ou mesmo em privilégios de qualquer natureza.

Trabalho Escravo ou Infantil

A Solo Reforçado não aceita dentro de sua empresa quanto em seus fornecedores e parceiros de negócios, trabalho forçado, escravo ou em condição análoga, tampouco o uso de mão de obra infantil ou ainda qualquer forma de exploração sexual de crianças ou adolescentes.

Se menores de idade entre 16 e 18 anos forem contratados na condição de aprendiz seguindo as leis vigentes no país, a Solo Reforçado assegura que o trabalho não impedirá os seus estudos.

Regras de Condutas Permitidas

Ambiente Solo Reforçado

- Respeitar as leis vigentes, políticas e regulamentos internos;
- Relatar qualquer tipo de comportamento ou tentativa de comportamento ilegal, antiético ou inadequado de que se tenha conhecimento;
- Agir com imparcialidade, objetividade, honestidade, respeito, transparência, lealdade e cortesia na relação com administradores, empregados, fornecedores e clientes;
- Preservar o patrimônio da Solo Reforçado, incluindo a sua imagem e reputação, instalações, equipamentos e materiais, utilizando-os apenas para os fins a que se destinam;
- Agir com responsabilidade social e com respeito à dignidade humana;

Preservação dos Ativos e Recursos da Empresa

- Respeitar as diretrizes e leis de propriedade intelectual e não copiar, reproduzir, transmitir, distribuir ou utilizar os documentos, arquivos, modelos, metodologias, projetos, análises e relatórios produzidos na realização das atividades, inclusive se deixar de ter vínculo com a Empresa, bem como manter confidencialidade sobre as informações privilegiadas da Solo Reforçado;
- Utilizar o e-mail profissional adequadamente e somente para atividades da Solo Reforçado.

Saúde e Segurança no Trabalho

- Executar as atividades diárias respeitando os aspectos de segurança e saúde definidos pela empresa;
- Utilizar os EPIs (Equipamentos de Proteção Individual) sempre que a atividade realizada pelo colaborador, parceiro ou fornecedor exigir;
- garantir a limpeza, organização e segurança em todas as nossas instalações;
- comunicar à chefia direta a submissão a tratamento médico ou medicação que possa interferir nos reflexos e, conseqüentemente, na segurança durante o trabalho.

Condutas Proibidas

Comercialização de mercadorias

São proibidas a comercialização e a permuta de mercadorias de interesse particular nas dependências da Empresa, por quaisquer meios, por todos os públicos abrangidos por este documento.

Uso de Álcool

A todos os empregados diretos e indiretos da Empresa, administradores, fornecedores e prestadores de serviços é proibida a ingestão de bebidas alcoólicas no horário de trabalho dedicado a Solo Reforçado, assim como o exercício da função profissional em estado de embriaguez.

Uso de Drogas

São proibidos o uso e o porte de drogas e a permanência no ambiente de trabalho em estado alterado pelo uso dessas substâncias, o que pode afetar a segurança e o desempenho tanto do profissional, quanto de seus colegas de trabalho.

Porte de Arma

Armas de nenhuma espécie são permitidas nas dependências da Empresa, salvo para profissionais expressamente autorizados para tal.

Participação Política

É vedado ao empregado direto ou indireto da Empresa, administrador, representante, fornecedor ou prestador de serviços realizar, em nome da Solo Reforçado, qualquer contribuição em valor, bens ou serviços para campanhas ou causas políticas, exceto mediante deliberação do Conselho de Administração. Essa contribuição se fará de acordo com a legislação vigente.

A Solo Reforçado respeita o envolvimento de todos em assuntos cívicos e a participação em processos políticos. Porém, tal participação deve ocorrer no tempo livre do profissional, e à sua própria custa. Nessa situação, o envolvido deve tornar claro que as manifestações são suas, e não da Empresa.

Recursos, espaço e imagem da Solo Reforçado não podem ser usados para atender a interesses políticos pessoais ou partidários.



Medidas Disciplinares

Descumprimentos de normas e regras da Solo Reforçado, sejam eles cometidos por seus empregados diretos ou indiretos, administradores, representantes, fornecedores ou prestadores de serviços, terão consequências disciplinares. Reincidências, incluindo o descumprimento de planos de ação traçados por processos de auditoria, após a devida orientação, também são sujeitas a medidas disciplinares. São punições possíveis:

- Advertência verbal;
- Advertência por escrito;
- Suspensão;
- Demissão sem justa causa;
- Demissão com justa causa;
- Notificação até rescisão contratual para pessoas jurídicas.

A aplicação de medidas disciplinares deve ser feita, tanto quanto possível, logo em seguida à falta cometida. Admite-se um período maior de tempo para a aplicação de penalidade quando a falta requerer apuração de fatos e das devidas responsabilidades.

As sanções devem ser justas, razoáveis e proporcionais à falta cometida. Faltas semelhantes devem receber sanções semelhantes

Informações de Contato

Agamenon Bueno de Souza

Sócio gerente

Tel 47 3264-2227

Fax 47 3363-7075

soloreforcado@soloreforcado.com.br

Informações da Empresa

Solo Reforçado Contenções Ltda.

Rua 1.542, nº. 20, sala 209

Brusque / SC – CEP 88.350-350

Tel 47 3264-2227

Fax 47 3363-7075

Anexo 1

Termo de Recebimento e Compromisso com o Código de Conduta da Solo Reforçado

Declaro que recebi o Código de Conduta da Solo Reforçado e estou ciente de seu conteúdo e da sua importância para o exercício de todas as atividades da empresa.

A assinatura do presente Termo, anexo ao referido Código de Conduta, é manifestação de minha livre concordância e do meu compromisso em cumpri-lo integralmente.

Local / Data:

Assinatura